



HALBE
ODER
VOLLE
LEISTUNG?

HALBE ODER VOLLE LEISTUNG?

Wussten Sie, dass 58 Prozent* Ihrer Mitarbeiter arbeiten, obwohl sie krank sind?

Aktuelle Studien zeigen, dass gerade solche Mitarbeiter nur eingeschränkt produktiv sind. Man könnte sagen, sie bringen nur halbe Leistung.

Wir empfehlen Ihnen daher unsere Lösungen rund um das Thema Mitarbeitergesundheit: unsere Gesundheitsprogramme. Denn, dass Mitarbeiter gesund sind, ist einer der entscheidenden Erfolgsfaktoren für Unternehmen.

Schaffen Sie mit unseren Gesundheitsprogrammen die Grundlage für die volle Leistung Ihrer Mitarbeiter.

* TK (2022): Präsentismus in einer zunehmend mobilen Arbeitswelt. Datenanalyse und aktuelle Studienlage.

Damit Sie den Text besser lesen können, schreiben wir nur in der männlichen Sprachform. Alle Bezeichnungen gelten gleich für alle Geschlechter.





WAS IHRE MITARBEITER BEWEGT ...

Kerstin, 27 Jahre:

Eigentlich geht es mir doch ganz gut ...
Warum bin ich **trotzdem so unkonzentriert, so vergesslich und gereizt?**
Hoffentlich merkt das keiner ...



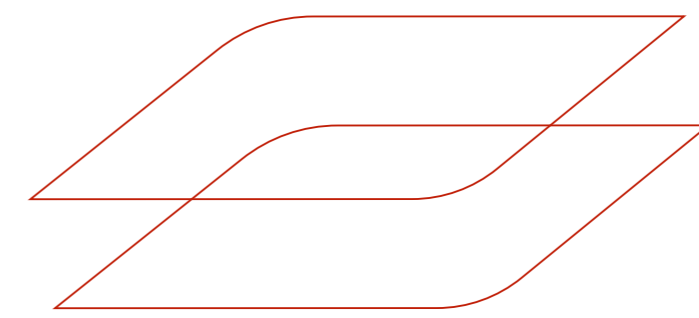
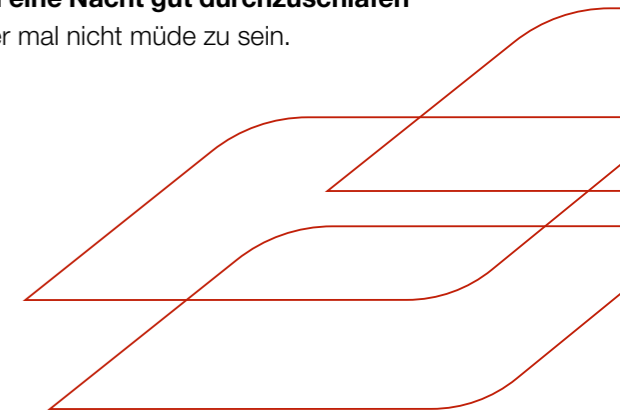
Tobias, 45 Jahre:

Ich habe schon alles versucht ... Wünsche mir **einfach mal eine Nacht gut durchzuschlafen** und tagsüber mal nicht müde zu sein.



Sandra, 42 Jahre:

Erst diese **Diagnose** und dann die **Arztodyssee** ...
Jeder sagt etwas anderes, mir schwirrt der Kopf ...
Was ist das Beste für mich?



Paul, 38 Jahre:

Seit Monaten **Rückenschmerzen** ...
Hilft denn gar nichts?
Und jetzt auch noch eine Operation ...
Ich bin wirklich am Ende ...

... BEWEGT AUCH SIE

Wenn Mitarbeiter nicht gesund sind, kann das zum Risiko für ein Unternehmen werden.

KRANKGESCHRIEBEN ODER KRANK ZUR ARBEIT?

Ein Unternehmen verliert durchschnittlich 27 Arbeitstage im Jahr durch einen kranken Mitarbeiter. Das bedeutet, die Produktivität eines Unternehmens sinkt um 12 Prozent. Hauptursachen für Fehlzeiten sind die Volkskrankheiten „Rücken“ und „Psyche“.*

SIE KÖNNEN DAS ÄNDERN.

Helfen Sie betroffenen Mitarbeitern, schneller gesund zu werden.

27 Arbeitstage fehlen
jedes Jahr*

12 Prozent weniger
Produktivität*

* DAK Gesundheitsreport 2023
Iverson, D. C. & Krause, R. (2007). Produktivitätsräuber Präsentismus. Personal, 46-48.



GESUNDHEIT GEMEINSAM GESTALTEN

MEIN 
SPEZIALISTENFINDER

MEIN 
RÜCKENCOACH

MEIN 
LIFEBALANCECOACH

MEIN 
SCHLAFCOACH

MEIN 
MENTALHEALTHCOACH

MENTALHEALTH 
RISIKOMANAGEMENT

MEIN 
BLUTDRUCKCOACH

Unsere Gesundheitsprogramme sind wissenschaftlich erprobt.

Die moderne Arbeitswelt verändert sich rasant. Ein erfolgreiches Gesundheitsmanagement muss daher umfassend, flexibel und individuell sein. Unsere Gesundheitsprogramme sind modular aufgebaut und aufeinander abgestimmt. Komplette bieten sie Hilfe bei den häufigsten Erkrankungen. Einzelne können sie in ein bestehendes Gesundheitsmanagement eingepasst werden.

Gemeinsam können wir Ihr Modell für mehr Mitarbeitergesundheit individuell gestalten. Stärken Sie die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter, um den Erfolg Ihres Unternehmens zu steigern. Überzeugen Sie als attraktiver Arbeitgeber.

PROFITIEREN SIE VOM ERFOLGSFAKTOR MITARBEITERGESUNDHEIT.

VOLLE LEISTUNG

WENIGER
KRANKHEITSTAGE

ZUFRIEDENERE
MITARBEITER

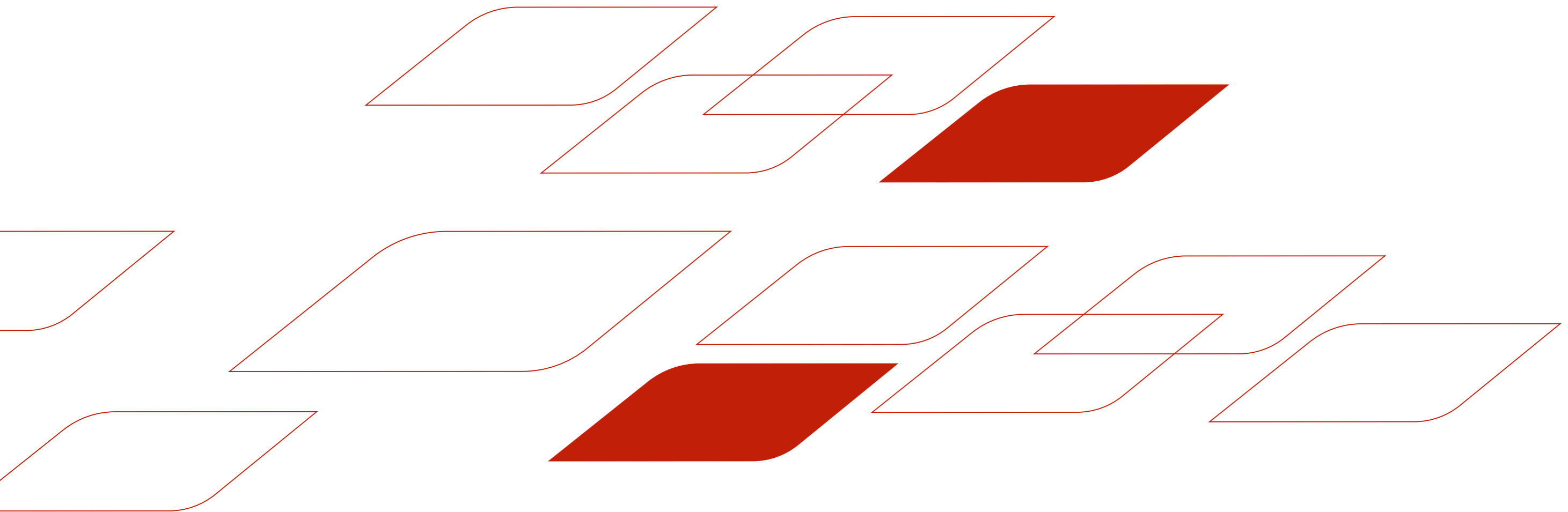
ATTRAKTIVER
ARBEITGEBER

HÖHERE
PRODUKTIVITÄT

Ihr Unternehmen bekommt eine Lösung zur Produktivitätssteigerung,
Ihre Mitarbeiter Gesundheitsprogramme, die ihnen wirklich helfen.

WIN-WIN FÜR ARBEITGEBER UND MITARBEITER.





GESUNDHEIT GEMEINSAM GESTALTEN

Generali Health Solutions GmbH, Hansaring 40-50, 50670 Köln
E-Mail: kontakt.ghs@generali.com, Telefon: 0221 1636-5000
www.generalihealthsolutions.de

Folgen Sie uns



www.linkedin.com/company/generali-health-solutions

